

Утверждено Приказом  
Директора  
СПб ГУП «Зоопарк»

17 февраля 2020 г. № 26/2



Директор СПб ГУП «Зоопарк»

И.С. Скиба  
« 17 » февраля 2020 г.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Санкт-Петербургского государственного унитарного предприятия  
«Ленинградский зоологический парк» (СПб ГУП «Зоопарк»)

### 1. Общие положения. Термины и определения

Антикоррупционная политика СПб ГУП «Зоопарк» (далее – Предприятие) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности, снижение коррупционных рисков на Предприятии.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на следующих основных принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников, вне зависимости от занимаемой должности.

Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и



государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Предприятия, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя юридического лица) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя юридического лица) и правами и законными интересами юридического лица, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации юридического лица, работником (представителем юридического лица) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя юридического лица) – заинтересованность работника (представителя), связанная с возможностью получения работником (представителем) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

## **2. Цели и задачи и принципы Антикоррупционной политики**

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции на Предприятии в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Предприятия, его работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба Предприятия путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей на Предприятии необходимо:

- повышение открытости и прозрачности деятельности в рамках реализации Антикоррупционной политики;



- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Предприятия в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- назначение лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики являются:

1) Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Во внутренней корпоративной среде Предприятие формирует негативное отношение к коррупционным проявлениям, способствует получению сотрудниками навыков антикоррупционного поведения. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) Текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупционных факторов и рисков;

4) Работа с благонадежными контрагентами (контрагент - российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений). Предприятие осуществляет проверку благонадежности контрагентов в целях снижения коррупционных рисков, предотвращения вовлечения работников, в коррупционную деятельность и в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) Открытость информации. Информирование и обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа. В рамках реализации принципа открытости информации Предприятие размещает на своем официальном сайте информацию по вопросам противодействия коррупции, в том числе: внутренние документы по вопросам противодействия коррупции на Предприятии, в том числе Кодекс этики и служебного поведения, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Предприятия, сведения об информационных каналах обратной связи и иной необходимой информацией.

6) Вовлечение работников. Информирование работников Предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

7) Разработка и введение антикоррупционных процедур. Процедур информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами, рассмотрения таких сообщений; определение доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи») и т. п.

### **3. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

Антикоррупционную политику на Предприятии реализуют:

- лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и неисполнение работниками Предприятия требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на Предприятии, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения руководителя Предприятия.

### **4. Профилактика коррупционных рисков**



Предприятие применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

1) Законодательный.

Предприятие и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников, в том числе, посредством проведения обучающих мероприятий по вопросам применения (соблюдения) Антикоррупционной политики и организации индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

2) Кадровый.

Предприятие проводит кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности лиц, имеющих негативную деловую репутацию. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой Предприятия.

3) Мониторинга и контроля.

Метод мониторинга и контроля коррупционных рисков включает в себя выявление и проведение анализа и оценки (в разрезе масштаба, источников, вероятности угроз) коррупционных рисков: присущих бизнес-процессам во всех сферах его финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков

В целях осуществления мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений на Предприятии образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4) Духовно-нравственный.

Предприятия стимулирует сотрудников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения сотрудников. Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Предприятия мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации. В случае установления факта причинения ущерба Фонду по вине работника, Предприятие вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

## 5. Антикоррупционная профилактика.

### Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков на Предприятии является неотъемлемой частью системы управления.

В целях реализации комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики Предприятие создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки, в том числе, контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности сделок.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Предприятие осуществляет по следующим направлениям:

1. Определение вероятности возникновения коррупционных рисков.
2. Проведение анализа выявленных рисков и их описание по направлениям:



- источники (объект) риска - возникновение коррупционного риска;
- субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;
- ключевые индикаторы риска (вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения).

3. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа.

4. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

5. Разработка комплекса мер по минимизации выявленных коррупционных рисков, как то, разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника при выполнении должностных обязанностей; установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений; введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей, действий.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю на предмет наличия коррупционной составляющей, входят:

- операции с недвижимым имуществом;
- оказание спонсорской помощи.

О результатах проведенных проверок сообщается руководителю Предприятия.

#### **7. Заключительные положения**

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Предприятия путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики на Предприятии будут созданы эффективные системы мониторинга коррупционных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Предприятию.

Работники Предприятия за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.